

# ÍNDICE SISTEMÁTICO

i

## INTRODUCCIÓN

1. LOS COLABORADORES DEL NAVIERO Y EL CONTRATO DE EMBARCO, ENROLAMIENTO O AJUSTE ..... 13
2. LA CONTRATACIÓN DE COLABORADORES DEL NAVIERO, COMO SUPUESTO DE RELACIÓN TÍPICAMENTE LABORAL ..... 25
3. LA CONTRATACIÓN DE COLABORADORES DEL NAVIERO, EN LA TEORÍA GENERAL DEL NEGOCIO JURÍDICO Y DEL CONTRATO: LA CONTRATACIÓN POR MEDIO DE REPRESENTANTES. .... 28

II

## CONCEPTO, NATURALEZA JURÍDICA Y CARACTERES DE LOS CONTRATOS DE GESTIÓN DE TRIPULACIONES DE BUQUES

1. CONCEPTO Y NATURALEZA JURÍDICA ..... 53
2. CARACTERES DE LOS CONTRATOS DE GESTIÓN DE TRIPULACIONES DE BUQUES..... 64
  - 2.1. Carácter principal y definitivo..... 64
  - 2.2. Contrato mercantil y no laboral ..... 66
  - 2.3. De empresa terrestre, pero de contenido «marítimo» ..... 73
  - 2.4. Posible y frecuente carácter internacional ..... 84
  - 2.5. Contrato de contenido predispuesto: importancia del «Derecho de formularios», en los contratos de gestión de tripulaciones de buques..... 84
  - 2.6. Contrato de duración, que crea una relación jurídica única y una única obligación, o bien varias obligaciones independientes ..... 91

III

## ELEMENTOS DE LOS CONTRATOS DE GESTIÓN DE TRIPULACIONES DE BUQUES

1. ELEMENTOS PERSONALES ..... 97
2. ELEMENTOS REALES Y OBJETO..... 110
3. ELEMENTOS FORMALES ..... 113

IV

**DINÁMICA Y EFECTOS DE LOS CONTRATOS DE GERENCIA DE TRIPULACIONES**

1. FORMACIÓN Y PERFECCIÓN DE LOS CONTRATOS.....	117
2. CONTENIDO: OBLIGACIONES DEL «SHIP-CREW MANAGER»..	119
3. EFECTOS: ¿RESPONSABILIDAD DEL «SHIP-CREW MANAGER», POR LOS HECHOS ILÍCITOS DE LOS TRIPULANTES ENROLADOS, COMO CONSECUENCIA DEL «CREW MANAGEMENT AGRE EME NT»?.....	136
4. CONTENIDO: OBLIGACIONES DEL NAVIERO-COMITENTE .....	138

V

**ANEXOS**

1. CREWMAN A (COST PLUS FEE) 2009 .....	147
2. CREWMAN B (LUMP SUM) 2009 .....	165
BIBLIOGRAFÍA .....	183